MODELI SURADNJE

HR MANAGEMENT

Kada trebate da HR (pro)radi odmah, vođen stručnjakom.
Preuzimam sve ključne HR aktivnosti i radimo sve dogovorene projekte paralelno, povećavajući efikasnost angažmana.
Dobivate gotove, provjerene modele i predloške prilagođene vašoj organizaciji, s detaljnom edukacijom voditelja, tako da HR radi odmah i bez zastoja.

Dostupno u dva formata:
1. **Interim HR Manager**: full-time angažman
2. **Fractional HR Manager**: part-time angažman

PAUŠALNI

Kada trebate kontinuiranu HR podršku.
Stalna HR podrška u unaprijed dogovorenom opsegu, od hitnih savjeta kod zahtjevnih razgovora s djelatnicima do konzultacija oko nagrađivanja i razvoja tima. Najčešće radimo u ovom modelu nakon početne implementacije kao nastavak suradnje, ali i kada već imate sustav koji radi a trebate iskusno mišljenje na poziv, bez čekanja.

SAVJETODAVNI

Kad Vam treba strateško HR mišljenje prije donošenja odluka.
Pomažem menadžmentu u donošenju ključnih odluka o organizaciji, procesima i ljudima.
Analiziram postojeće stanje i dajem preporuke temeljene na iskustvu.
Savjetovanje 1:1 ili s čitavim timom.
Angažman po potrebi.

EDUKATIVNI

Kada želite da interni HR nauči više i počne samostalno raditi.
Vodim edukativno-mentorski proces kroz praktične HR module, a osim edukacije dajem Vam u ruke gotove HR modele, predloške i checkliste koje možete odmah koristiti u radu.
Edukacije su prilagođene stvarnim situacijama i fokusirane na prijenos znanja unutar vašeg tima.
Teme: Regrutacija i selekcija, Sistematizacija radnih mjesta, Onboarding, Offboarding, Upravljanje radnim učinkom, Karijerni razvoj, HR metrike, Otkazivanje ugovora o radu, itd.
Prosječno trajanje je 2-3 sata po HR području.

PROJEKTNI

Kad imate konkretan HR izazov koji želite riješiti od početka do kraja.
HR gradimo korak po korak, svako područje kao zaseban projekt sa jasno definiranim ciljem, rokom i isporukama.
Preuzimam projekt u cijelosti, od analize do implementacije i edukacije tima. Može biti pojedinačan ili više projekata u nizu.
Koristim postojeće, testirane HR modele i predloške koje prilagođavam Vašem poslovanju te se zato rješenja implementiraju brzo i učinkovito.
Primjeri projekata: HR Dijagnostika, Sistematizacija radnih mjesta, Regrutacija i selekcija, Onboarding, Offboarding, Digitalizacija HR-a, Radni učinak, Karijerni planovi, Otkazivanje Ugovora o radu, itd.
Trajanje je nekoliko tjedana ili mjeseci, ovisno o temi, opsegu i veličini Vaše organizacije.

HR & BIZ STUDIO